

11^ο Συνέδριο ΠΟΣΔΕΠ
Αθήνα, 1-3 Φεβρουαρίου 2013

Την τελευταία διετία η ΑΣΚΕΥ είχε έντονη και σταθερή παρουσία στον ακαδημαϊκό χώρο, με 5 εκπροσώπους στη Διοικούσα επιτροπή της ΠΟΣΔΕΠ, 2 μέλη στην εκτελεστική γραμματεία της ομοσπονδίας και τον κ Στάθη Ευσταθόπουλο Αντιπρόεδρο της ΠΟΣΔΕΠ. Συμμετείχαμε δυναμικά σε όλες τις δραστηριότητες της ΠΟΣΔΕΠ, εκπροσωπήσαμε την ομοσπονδία σε συνόδους πρυτάνεων και είχαμε σταθερή και ξεκάθαρη στάση στο μεγάλο θέμα της διετίας που πέρασε, το νέο νομικό πλαίσιο για τα πανεπιστήμια. Τέλος συνδιαμορφώσαμε και συμμετείχαμε σε όλες τις κινητοποιήσεις της ομοσπονδίας για τις απαράδεκτες, τεράστιες μειώσεις των μισθών μας.

Τα θέματα που προσπαθήσαμε και συνεχίζουμε να προσπαθούμε να προωθήσουμε είναι:

1. Για το νέο Θεσμικό πλαίσιο για τα ΑΕΙ.

Ως ΑΣΚΕΥ αναδείξαμε και υποστηρίξαμε τα προηγούμενα χρόνια, την αναγκαιότητα μεταρρύθμισης του θεσμικού πλαισίου των ΑΕΙ. Μετά την ψήφιση του Νόμου 4009/2011 επισημάναμε τον προβληματισμό μας για το γεγονός ότι δεν συμπεριλήφθηκαν βασικές θέσεις που υπέδειξε η Πανεπιστημιακή Κοινότητα και η ΠΟΣΔΕΠ, θέσεις που κατά την γνώμη μας θα οδηγούσαν σε ουσιαστικές βελτιώσεις προς την κατεύθυνση της επιθυμητής μεταρρύθμισης και θα καθιστούσαν το νόμο εφαρμόσιμο και αποδεκτό από την πανεπιστημιακή κοινότητα. Ορισμένες από τις θέσεις που υποστηρίξαμε (όπως ο περιορισμός των διοικητικών υπερεξουσιών του Συμβουλίου του Ιδρύματος, η εκλογή των Κοσμητόρων από τα μέλη ΔΕΠ, η διατήρηση του Τμήματος ως της βασικής εκπαιδευτικής μονάδας, καθώς και η διατήρηση των Τομέων κλπ) υιοθετήθηκαν και ενσωματώθηκαν στον πρόσφατο Νόμο 4076/2012. Παρ' όλο όμως που θεωρούμε ότι το νέο θεσμικό πλαίσιο για τα ΑΕΙ, όπως εκφράζεται με τους 2 πρόσφατους νόμους, έχει σημαντικά θετικά σημεία, πιστεύουμε ότι **απαιτούνται περαιτέρω ουσιαστικές αλλαγές** για ένα σύγχρονο ευρωπαϊκό και κυρίως εφαρμόσιμο πλαίσιο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Κατά τη διαδικασία επεξεργασίας και ψήφισης του Ν 4115/2013, προσπαθήσαμε να συντονιστούμε με τις άλλες δύο παρατάξεις του προεδρείου της ΠΟΣΔΕΠ ώστε να πετύχουμε περαιτέρω βελτιώσεις. Δυστυχώς ο πρόεδρος και η παράταξη του δε συντονίστηκαν σε αυτή την προσπάθεια και έτσι δεν καταφέραμε ως ΠΟΣΔΕΠ να έχουμε μια συγκροτημένη παρέμβαση. Σε άμεση συνεννόηση με την άλλη παράταξη του προεδρείου (ΑΡΜΕ) κινηθήκαμε παράλληλα και πετύχαμε νέες σημαντικές βελτιώσεις, οι περισσότερες εστιασμένες στους συναδέλφους μας (πχ εξελίξεις Λεκτόρων και Επικούρων καθηγητών και διαδικασία μονιμοποίησης). Βέβαια, ακόμη παραμένει αρκετή δουλειά να γίνει. Οφείλουμε να συνεχίζουμε τη μάχη για περισσότερες αλλαγές και έχουμε τη θέληση και τις δυνάμεις να το κάνουμε.

2. Σχέδιο ΑΘΗΝΑ

Ασφαλώς κρίνουμε αναγκαία την αναδιάρθρωση του Ακαδημαϊκού χάρτη ώστε να επιτευχθεί η μείωση της πολυδιάσπασης τμημάτων, η επανεξέταση γνωστικών αντικειμένων, ο ορθολογισμός στο σχεδιασμό της εκπαίδευσης με βάση τις τρέχουσες ανάγκες σε τοπικό και παγκόσμιο επίπεδο. Παρ' όλα αυτά **εκφράζουμε** την δυσαρέσκεια μας για το γεγονός ότι το Υπουργείο Παιδείας ανακοίνωσε το σχέδιο Αθηνά για την Αναμόρφωση του Ακαδημαϊκού χάρτη χωρίς να λάβει πρώτα γνώση για τις θέσεις της ΠΟΣΔΕΠ. Ευελπιστούμε το επόμενο διάστημα να ξεκινήσει ένας γόνιμος διάλογος για τη διαμόρφωση του σχεδίου Αθηνά. Έχουμε τονίσει και στο παρελθόν, ότι για να μπορεί να επιτύχει ένα εγχείρημα, οφείλει να έχει εξασφαλίσει τη συναίνεση της Πανεπιστημιακής Κοινότητας η οποία και θα κληθεί να το εφαρμόσει.

3. Οικονομική πολιτική για την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση

- Διεκδικούμε τη διασφάλιση της αναγκαίας και απαραίτητης χρηματοδότησης όχι μόνο για την απλή επιβίωση αλλά για την ανάπτυξη των πανεπιστημίων. Η ανάπτυξη της χώρας πρέπει να στηριχθεί στην Ανώτατη εκπαίδευση. Ειδικά σε πολλές περιπτώσεις ιδρυμάτων (όπως Ιατρικών Σχολών και άλλων σχολών που έχουν εργαστήρια) έχει καταντήσει να γίνεται η εκπαίδευση «επί χάρτου» λόγω έλλειψης πόρων.

- Επανακαθορισμός του μισθολογίου των μελών ΔΕΠ με ενσωμάτωση των επιδομάτων στο βασικό μισθό και αποδοχές αντάξιες της θέσης και του λειτουργήματος των Πανεπιστημιακών δασκάλων. Επισημαίνουμε ότι οι Πανεπιστημιακοί δεν έχουμε λάβει καμμία αύξηση από το 2004, ενώ έχουμε υποστεί τεράστιες μειώσεις ενώ παράλληλα άλλες ομάδες εργαζομένων που αμείβονται με ειδικά μισθολόγια είχαν σημαντικές αυξήσεις των αποδοχών τους. Τονίσαμε επανηλλειμένα στον Υπουργό Οικονομικών την άδικη αντιμετώπιση της Πολιτείας απέναντι μας, που οδήγησε στην οριζόντια περικοπή όλων των ειδικών μισθολογίων και αντιπροτείναμε μέτρα κοινωνικά δίκαια. Δυστυχώς δεν ακουστήκαμε και οι μειώσεις που έγιναν το 2012 στις αποδοχές μας οδηγούν σε μισθούς – ντροπή για Πανεπιστημιακούς δασκάλους. Συνεχίζουμε την προσπάθεια μας.

4. Αδιόριστοι εκλεγμένοι συνάδελφοι.

Στόχος της ΠΟΣΔΕΠ πρέπει να είναι μέσα στην επόμενη 2ετή θητεία των οργάνων της να έχει ολοκληρωθεί ο διορισμός των ήδη εκλεγμένων συναδέλφων. Τα Πανεπιστήμια φυλλοροούν και πολλά τμήματα έχουν ήδη τεράστιο πρόβλημα έλλειψης διδασκόντων από τις αθρόες συνταξιοδοτήσεις χωρίς να γίνονται νέοι διορισμοί.

5. Κονδύλια Έρευνας (ΑΡΙΣΤΕΙΑ, ΘΑΛΗΣ ΚΛΠ)

Τα μειωμένα κονδύλια έρευνας σε συνδυασμό με τις σημαντικές μειώσεις των μισθών προκαλούν ένα πολύ δυσάρεστο κλίμα στην ακαδημαϊκή κοινότητα. ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΔΕΠ, η έλλειψη σταθερού πλαισίου χρηματοδότησης ερευνητικών δράσεων έχει δημιουργήσει ένα καθεστώς καταστροφικής αβεβαιότητας. Δεν μπορούμε να μιλάμε για νέο ευρωπαϊκό ελληνικό Πανεπιστήμιο με νέους νόμους και πλαίσιο λειτουργίας αν δεν εξασφαλίζονται παράλληλα όλες οι συνθήκες που ισχύουν στα ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια όπως το σταθερό πλαίσιο χρηματοδότησης της έρευνας με ξεκάθαρα κριτήρια. Η διαδικασία που έχει ξεκινήσει με το Αριστεία και άλλα προγράμματα θα πρέπει να τηρηθεί με συνέπεια από το Υπουργείο (σαφείς όροι προκήρυξης, χρονοδιάγραμμα και διαφάνεια στις αξιολογήσεις). Δυστυχώς όμως μέχρι σήμερα έχουν ήδη γίνει εμφανή τα πρώτα αρνητικά δείγματα. Οφείλουμε να διεκδικούμε απόλυτη διαφάνεια στη λειτουργία του ΕΣΕΤ και Ενιαία ερευνητική πολιτική με σαφή ρόλο των ΑΕΙ.

6. Επανακαθορισμός του θεσμικού πλαισίου της παρακράτησης υπέρ των ΕΛΚΕ.

Η εφαρμογή ποσοστού παρακράτησης 15% επί των μεικτών, και 10% επί των ακαθάριστων με το Ν4009/11 (θεωρητικά και παραπλανητικά καθαρών εσόδων) υπέρ των ΕΛΚΕ, από την άσκηση ιδιωτικού επαγγέλματος (ιατρού από ιατρούς και οδοντιάτρους, αλλά αντίστοιχα και από συναδέλφους άλλων ειδικοτήτων) σε δικούς τους χώρους και υποδομές, είναι αδιανόητη και κατά τη γνώμη μας αντισυνταγματική διότι δεν έχει ανταποδοτικό χαρακτήρα. Θα ήταν προτιμότερο και λογικότερο να εφαρμοστεί στα έσοδα από ιδιωτικό έργο όταν χρησιμοποιούνται χώροι ή άλλες υποδομές του πανεπιστημίου.

7. Συγγράμματα.

Είναι ένα θέμα που πρέπει να επανεξεταστεί. Τη δυσκολία εφαρμογής του νομικού πλαισίου, τη βιώνουμε καθημερινά και επιπλέον δημιουργεί προβλήματα στους φοιτητές μας, ενώ το κόστος ειδικά στις Ιατρικές Σχολές έχει πολλαπλασιαστεί.

8. Είναι απαράδεκτη η διαχρονική τακτική όλων των ηγεσιών του υπουργείου παιδείας σχετικά με τη «λειτουργία» των ιδιωτικών κολλεγίων στη χώρα μας. Θα πρέπει άμεσα να ξεκαθαριστεί η κατάσταση και να εξασφαλιστούν τα κριτήρια λειτουργίας των κολεγίων κυρίως για την προστασία και ενημέρωση των πολιτών.

9. Δημιουργία διυπουργικής ειδικής γραμματείας των Υπουργών Παιδείας και Υγείας που θα ασχολείται με τα θέματα των μελών ΔΕΠ των ΣΕΥ δεδομένων των ειδικών θεμάτων που δημιουργούνται.

10. Πλήρης, μη αποκλειστική απασχόληση Πανεπιστημιακών ιατρών που λειτουργούν και παρέχουν υψηλής ποιότητας κλινικό έργο σε Νοσοκομεία, όπως ισχύει για όλους τους Πανεπιστημιακούς της χώρας. Ζητάμε να εφαρμοστεί το νέο νομικό πλαίσιο για τους Πανεπιστημιακούς και στους γιατρούς.

11. Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία

Δημιουργία νέων οργανισμών στα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία, προσανατολισμένων στον Πανεπιστημιακό – εκπαιδευτικό τους χαρακτήρα. Εκπροσώπηση Πανεπιστημιακών (όλων των βαθμίδων) στα Διοικητικά και Επιστημονικά όργανα του Νοσοκομείου. Επέκταση της διάταξης για τον Αναπλ. Διοικητή των Παν/κών

Νοσοκομείων και στα μικτά Νοσοκομεία (όπου συνυπάρχουν πανεπιστημιακές κλινικές και ΕΣΥ), με όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από το Νόμο. Τροποποίηση των διατάξεων του Νόμου 3754 (Αρ. ΦΕΚ 43, τ. Α', 11-3-2009) που θίγουν και υποβαθμίζουν την ύπαρξη και λειτουργία των Πανεπιστημιακών στα Νοσοκομεία.

Τα Νοσοκομεία Αρεταίειο και Αιγινήτειο είναι τα μόνα σήμερα αμιγώς Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία της χώρας, καθώς ανήκουν στο Πανεπιστήμιο Αθηνών και η χρηματοδότηση τους βαρύνει αποκλειστικά το Υπουργείο Παιδείας. Δυστυχώς τα τελευταία χρόνια η οικονομική στενότητα στη χρηματοδότηση, έχει αναγκάσει την διοίκηση του Αρεταίειου να προχωρήσει σε επώδυνα μέτρα, όπως σύμπτυξη νοσηλευτικών θαλάμων κ.ά. που πρακτικά μειώνουν σε απαράδεκτο βαθμό την λειτουργικότητα του Νοσοκομείου. Ζητούμε μεγαλύτερη και απρόσκοπτη χρηματοδότηση των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων, τη θεσμοθέτηση νέων οργανισμών λειτουργίας αλλά και την ίδρυση αμιγώς Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων σε όλες τις Ιατρικές Σχολές που η λειτουργία τους να είναι προσαρμοσμένη και στον εκπαιδευτικό τους ρόλο.

12. Θεσμός «Κλινικού Καθηγητή του ΕΣΥ». Εκφράζουμε την έντονη αντίθεσή μας στην Κοινή Υπουργική Απόφαση για την απονομή του τίτλου του «Κλινικού Καθηγητή του ΕΣΥ» σε γιατρούς του ΕΣΥ. Η Υπουργική Απόφαση προσβάλλει κατάφωρα τη συνταγματικά θεσμοθετημένη ανεξαρτησία του Πανεπιστημίου που πρέπει να χαρακτηρίζει τις ακαδημαϊκές λειτουργίες, εφαρμόζοντας μάλιστα πρωτοφανείς διαδικασίες που δεν προβλέπονται από το Νόμο 4009/2011 ή οποιονδήποτε άλλο προγενέστερο για τη λειτουργία των ΑΕΙ. Ο τίτλος του «Καθηγητή» αποτελεί ακαδημαϊκό τίτλο που απονέμεται μόνον από τις οικίες Σχολές των ΑΕΙ με τους αυστηρούς ακαδημαϊκούς όρους και προϋποθέσεις που ο νόμος ορίζει και η ακαδημαϊκή δεοντολογία επιβάλλει και δεν χορηγείται με διαδικασίες στις οποίες εμπλέκονται αναρμόδια (μη πανεπιστημιακά) όργανα ή Υπουργεία. Ζητάμε την απόσυρση της Υπουργικής Απόφασης και την έως τότε άμεση αναστολή εφαρμογής της. Για τον λόγο αυτό έχουμε καταθέσει προσφυγή στο ΣτΕ ως προς τα σημεία αντισυνταγματικότητας του νόμου.

13. Οικονομικά θέματα Σχολών Επιστημών Υγείας

I. Αναγνώριση του κλινικού και εργαστηριακού έργου που καθημερινά προσφέρουν οι Πανεπιστημιακοί γιατροί και απόδοση πλήρους αμοιβής, ισότιμης των γιατρών του ΕΣΥ, σε όλους για το έργο αυτό.

II. Αμοιβή εφημεριών Μελών ΔΕΠ που είναι τοποθετημένα από το Πανεπιστήμιο σε Νοσοκομεία του Υπουργείου Υγείας, τουλάχιστον ισότιμη με των συναδέλφων μας του ΕΣΥ.

III. Οικονομική ενίσχυση των Κλινικών των Οδοντιατρικών Σχολών, οι οποίες προσφέρουν υψηλού επιπέδου κοινωνικό έργο σε μεγάλο αριθμό οδοντιατρικών ασθενών. Συγκεκριμένα προτείνεται η ενίσχυση υποδομών και του προσωπικού (μέλη ΔΕΠ, νοσηλευτικό, τεχνικό προσωπικό). Χορήγηση ειδικής αμοιβής και στους Οδοντιάτρους πανεπιστημιακούς κατά αντιστοιχία με τους γιατρούς. Τροποποίηση του άρθρου 59 παρ στ του Νομού 4009/2011.

- Η ΑΣΚΕΥ είναι μια ανεξάρτητη κίνηση, που δεν υπόκειται σε καμιά κομματική δέσμευση
- Η ΑΣΚΕΥ έχει μοναδικό στόχο την προώθηση και επίλυση των προβλημάτων της Ακαδημαϊκής κοινότητας.

Η ΑΣΚΕΥ καλεί όλους τους συναδέλφους να επιδιώξουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ τη μεγαλύτερη δυνατή συναίνεση. Η αναγκαιότητα της συνενόησης όλων μας είναι αυτονόητη.

Πρέπει να ομονοήσουμε στη χάραξη μιας αποφασιστικής διεκδικητικής στρατηγικής και τακτικής για το θεσμικό πλαίσιο των Πανεπιστημίων και των αμοιβών μας.

Πρέπει να ανατρέψουμε τη λογική και την πρακτική της απαξίωσης των δυνάμεων που δε συμφωνούν με την πλειοψηφία.

Οφείλουμε, στα πλαίσια του ρόλου μας ως συνδικαλιστικού οργάνου, να είμαστε σε συνεχή εγρήγορση και όπου χρειάζεται σε αντιπαράθεση με την πολιτεία.

Οφείλουμε να επιδιώξουμε να είμαστε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ