

# **Α.ΔΙ.ΚΙ.Α.**

## ***Ανεξάρτητη Δημοκρατική Κίνηση Πανεπιστημιακών***

Το συνημμένο κείμενο έχει σταλεί στην 88η Σύνοδο Πρυτάνεων & 8η Σύνοδο Αντιπρυτάνεων Οικονομικών, Προγραμματισμού και Ανάπτυξης, 12 - 14 Ιουλίου 2018, Γιάννενα σχετικά με το υπό συζήτηση θέμα του Μισθολογικού και Ασφαλιστικού / Συνταξιοδοτικού των Μελών ΔΕΠ.

Ανακοινώνεται μέσω του ιστότοπου της ΠΟΣΔΕΠ για την ενημέρωση των συναδέλφων.

Πάτρα, 18 Ιουλίου 2018

**Μισθολογικό και Ασφαλιστικό / Συνταξιοδοτικό Μελών ΔΕΠ**  
(88η Σύνοδος Πρυτάνεων & 8η Σύνοδος Αντιπρυτάνεων Οικονομικών, Προγραμματισμού και Ανάπτυξης,  
12 - 14 Ιουλίου 2018, Γιάννενα)

## **Μισθολογικό Μελών ΔΕΠ**

### **Εισαγωγή:**

Τα τελευταία χρόνια οι μισθοί των μελών ΔΕΠ έχουν περικοπεί λόγω των μνημονίων. Εάν όμως ξεκινήσουμε από τον Ν.3205/2003 με τον οποίον για πρώτη φορά γίνεται τροποποίηση όλων των Ειδικών Μισθολογίων και φτάσουμε στο σήμερα ίσως διαπιστώσουμε ότι οι μισθοί των μελών ΔΕΠ έχουν περικοπεί δυσανάλογα σε σχέση με τους μισθούς των υπολοίπων οι οποίοι υπάγονται σε Ειδικά Μισθολόγια. Επίσης εάν ανατρέξουμε στους νόμους πριν τον Ν.3205/2003 θα διαπιστώσουμε ότι οι μισθοί των μελών ΔΕΠ έχουν ιεραρχικά υποβαθμιστεί σε σχέση με τους μισθούς άλλων υπαγομένων σε Ειδικά Μισθολόγια (π.χ. Διπλωμάτες).

Το χρονικό διάστημα μεταξύ 2006-2010 υπήρξαν αυξήσεις σε σχεδόν όλα τα Ειδικά Μισθολόγια με τις μικρότερες ποσοστιαία και συγκριτικά να γίνονται πάλι στους μισθούς των μελών ΔΕΠ. Επομένως όταν άρχισαν οι περικοπές των μνημονίων (2010, 2012), οι οποίες ήταν σχεδόν οριζόντιες, τα μέλη ΔΕΠ κατέληξαν μισθολογικά σε χαμηλότερο επίπεδο σε σχέση με τους αμειβόμενους από τα υπόλοιπα Ειδικά Μισθολόγια μετά τις περικοπές.

Με αποφάσεις του ΣτΕ έχουν κριθεί αντισυνταγματικές επομένως παράνομες κάποιες από τις περικοπές των μνημονίων (2012) σε ορισμένα Ειδικά Μισθολόγια και με νομοθετικές παρεμβάσεις ακόμη λιγότερες περικοπές έχουν καταργηθεί. Δυστυχώς δεν έχουν καταργηθεί νομοθετικά οι περικοπές που έχουν γίνει στους μισθούς των μελών ΔΕΠ αν και έχουν κριθεί αντισυνταγματικές και παράνομες με την απόφαση ΣτΕ 4741/2014.

Η απόφαση του ΣτΕ για το μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ αναφέρει ότι οι περικοπές που έγιναν από την 1-8-2012 δεν είναι νόμιμες επομένως οι μισθοί των μελών ΔΕΠ πρέπει να επανέλθουν στο ύψος που είχαν την 31-7-2012.

Μια παράπλευρη επίδραση της μη εφαρμογής της απόφασης του ΣτΕ είναι αυτή που αφορά τα μέλη ΔΕΠ τα οποία έχουν συνταξιοδοτηθεί μετά από την 1-8-2012 ή που θα συνταξιοδοτηθούν στο μέλλον. Επειδή οι αποδοχές τους έχουν περικοπεί και δεν έχουν επανέλθει στο σωστό όριο οι περικοπέσεις αποδοχές χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της σύνταξης με αποτέλεσμα να προκύπτει χαμηλότερη σύνταξη.

Επιπλέον έχουν εκδοθεί και άλλες αποφάσεις από το Ελεγκτικό Συνέδριο και το ΣτΕ οι οποίες αφορούν ατομικές προσφυγές για τις μνημονιακές περικοπές των συντάξεων μελών ΔΕΠ, οι οποίες πρέπει να εφαρμοστούν στο σύνολο των συνταξιούχων μελών ΔΕΠ.

Με τον Ν.4472/2017 άλλαξε από 1-1-2017 η δομή και το ύψος των μισθών των μελών ΔΕΠ χωρίς όμως αυτοί να επανέλθουν στο ύψος που είχαν την 31-7-2012. Επίσης οι τυχόν προκύπτουσες αυξήσεις στο ακαθάριστο ύψος των μισθών συγκριτικά με τις αποδοχές στις 31-12-2016 εφαρμόζονται σε βάθος τετραετίας (η αλλαγή ολοκληρώνεται την 1-1-2020). Οι επιπτώσεις αυτής της εφαρμογής είναι προφανείς σε όλους και καταλυτικές σε όσους θα συνταξιοδοτηθούν πριν από την ολοκλήρωσή της.

Με την αλλαγή της δομής του μισθολογίου δια του Ν.4472/2017 αλλά και με την ταυτόχρονη μνημονιακή αύξηση διαφόρων κρατήσεων για τα ταμεία (ΜΤΠΥ & ΤΠΔΥ) και την μείωση του ετήσιου αφορολογήτου προέκυψαν διάφορα θέματα στους μισθούς των μελών ΔΕΠ ως εξής :

- 1) Αυξήθηκαν μεν οι συντάξιμες αποδοχές αλλά μειώθηκαν οι καθαρές αποδοχές
- 2) Δεν υφίσταται πλέον το αφορολόγητο του επιδόματος βιβλιοθήκης
- 3) Οι μισθοί (ακαθάριστα αλλά κυρίως καθαρά) δεν επανήλθαν στο ύψος του Ιουλίου 2012 από 1-8-2012 με αποτέλεσμα να «χαθούν» τα σχετικά αναδρομικά.
- 4) Η αλλαγή του μισθολογίου για τα μέλη ΔΕΠ με τον Ν. 4472/2017 εφαρμόζεται σε βάθος

τετραετίας με αρνητικές επιπτώσεις στους εν' ενεργεία αλλά κυρίως στους συνταξιοδοτούμενους στο ενδιάμεσο διάστημα.

Σημειωτέον ότι η παραπάνω αλλαγή του μισθολογίου δεν έγινε ως συμμόρφωση προς την απόφαση του ΣτΕ 4741/2014 αλλά ως συμμόρφωση σε νέες μνημονιακές απαιτήσεις οι οποίες αφορούσαν τον «εξορθολογισμό» των Ειδικών Μισθολογίων. Ειδικά δε στο μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ ο «εξορθολογισμός» αυτός σήμαινε ότι το μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ σύμφωνα με τον Ν.4472/2017 ακολουθεί την δομή του μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων (κατάργηση χρονοεπιδόματος και ένταξη επιδομάτων στον βασικό μισθό) παρά την δομή που είχε ως Ειδικό Μισθολόγιο.

Η «συνταγή» αυτού του «εξορθολογισμού» δεν είχε ακολουθηθεί όταν εφαρμόστηκε η αντίστοιχη απόφαση του ΣτΕ περί αντισυνταγματικότητας των μνημονιακών περικοπών του 2012 στο μισθολόγιο των Δικαστικών και των λειτουργών του ΝΣΚ με αποτέλεσμα τα αφορολόγητα επιδόματα για αυτά τα μισθολόγια να εξακολουθούν να υφίστανται και μετά τον «εξορθολογισμό». Αντίθετα στο μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ έγινε σκοπίμως αλλαγή στην δομή, ανάλογη με την αλλαγή στο μισθολόγιο των ΔΥ, με αποτέλεσμα το επίδομα βιβλιοθήκης να μην υπάρχει πια επομένως να μην υπάρχει και το σχετικό αφορολόγητο.

Ακόμη ο Ν. 4472/2017 ενώ ακολουθεί συγκεκριμένη κλιμάκωση του «Ειδικού επιδόματος διδασκαλίας και έρευνας» στις βαθμίδες των μελών ΔΕΠ η κλιμάκωση αυτή δεν ακολουθείται στην βαθμίδα του Λέκτορα. Ειδικότερα ο Λέκτορας λαμβάνει επίδομα ύψους 250€ ενώ σύμφωνα με την κλιμάκωση έπρεπε να λαμβάνει 350€ μηνιαίως (70% του επιδόματος της βαθμίδας του Καθηγητή). Επιπλέον με ειδική νομοθετική ρύθμιση (Ν.4490/2017, άρθρο δέκατο, παρ. 5) τα μέλη ΕΕΠ λαμβάνουν το ίδιο επίδομα σε ύψος 300€ από 1-1-2017. Σημειωτέον ότι είναι η πρώτη φορά από την ισχύ του Ειδικού Πανεπιστημιακού Μισθολογίου μελών ΔΕΠ (δηλ. Ν.1517/1985, Ν.2530/1997, Ν. 3205/2003), που επίδομα βαθμίδος μελών ΔΕΠ των ΑΕΙ ορίζεται χαμηλότερα από αντίστοιχο επίδομα άλλης βαθμίδας με συναφές μισθολόγιο.

#### **Προτάσεις:**

Σχετικά με τα μέλη ΔΕΠ απαιτείται ένα νέο μισθολόγιο το οποίο να εφαρμοστεί αναδρομικά και συνολικά τουλάχιστον από 1-1-2017 το οποίο εάν ακολουθεί την δομή αυτού του Ν. 4472/2017 πρέπει :

- 1) Να έχει μία σημαντική αύξηση στον βασικό μισθό του Καθηγητή σε σχέση με τον Ν. 4472/2017 ώστε να υπερκαλύπτονται οι μνημονιακές μειώσεις της 1-8-2012 αλλά και η υστέρηση αυξήσεων του διαστήματος 2006 – 2010 έτσι ώστε να εναρμονιστεί με τις αποδοχές που υφίστανται στα άλλα Ειδικά Μισθολόγια. Αυτό σημαίνει ότι ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 1 της βαθμίδας του Καθηγητή Πανεπιστημίου ο οποίος σύμφωνα με τον Ν. 4472/2017 έχει οριστεί στο ποσό των δύο χιλιάδων εκατόν είκοσι δύο ευρώ (2.122) ευρώ να αυξηθεί κατά 35% τουλάχιστον αναδρομικά από 1-1-2017.
- 2) Να μετονομαστεί το «Ειδικό επίδομα διδασκαλίας και έρευνας» σε «Ειδικό επίδομα αντιστάθμισης δαπανών λειτουργήματος» ώστε να αφορά την κάλυψη των δαπανών στις οποίες τα μέλη ΔΕΠ υποβάλλονται κατά την άσκηση του λειτουργήματός τους (έξοδα ανανέωσης βιβλιοθήκης & συμμετοχής σε συνέδρια) και να είναι αφορολόγητο όπως το αντίστοιχο επίδομα των άλλων Ειδικών Μισθολογίων.
- 3) Να εφαρμοστεί η κλιμάκωση των βασικών μισθών αλλά και του επιδόματος σε όλες τις βαθμίδες των μελών ΔΕΠ.
- 4) Να εφαρμοστεί το νέο μισθολόγιο αναδρομικά & εφάπαξ τουλάχιστον από 1-1-2017.
- 5) Να διορθωθούν οι συντάξεις όλων των μελών ΔΕΠ μετά από την 1-8-2012 σύμφωνα με τις αποδοχές που προκύπτουν μετά την εφαρμογή της ΣτΕ 4741/2014 αλλά και των αποφάσεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου και του ΣτΕ, οι οποίες αφορούν την αντισυνταγματικότητα και ακυρότητα περικοπών στις συντάξεις τους.

## Ασφαλιστικό / Συνταξιοδοτικό Μελών ΔΕΠ

### Εισαγωγή:

Τα μέλη ΔΕΠ σύμφωνα με το υπάρχον νομικό πλαίσιο αρχίζουν την καριέρα τους σε σχετικά μεγάλη ηλικία (περίπου 37 χρονών ή περισσότερο) επομένως μέχρι την αποχώρησή τους από το Πανεπιστήμιο (67 χρονών) δεν ξεπερνούν τα 30 χρόνια εργασίας.

Σύμφωνα με τον ασφαλιστικό Ν.4387/2016 ο συντελεστής αναπλήρωσης για 30 χρόνια υπηρεσίας είναι μόνο 26,37% όταν το 2007 ο αντίστοιχος συντελεστής ήταν 80% (των συντάξιμων αποδοχών του μέσου όρου του μισθού της τελευταίας πενταετίας πριν την συνταξιοδότηση) και σύμφωνα με νόμο που είχε ψηφιστεί με ισχύ από 1-1-2008 (Ν.3029/2002, Νόμος «Ρέππα») το ποσοστό αυτό θα μειωνόταν σταδιακά για να φτάσει το 70% το έτος 2017.

Επομένως με ποσοστό αναπλήρωσης 26,37% το μέλος ΔΕΠ με 30 χρόνια υπηρεσίας θα λάβει τραγικά χαμηλή σύνταξη αν και λόγω σχετικά υψηλότερων αποδοχών πληρώνει υψηλές κρατήσεις (6,67% στις ακαθάριστες αποδοχές).

Ακόμη κάποια μέλη ΔΕΠ έχουν και την «ιδιότητα» του Διπλωματούχου Μηχανικού ή του Δικηγόρου με αποτέλεσμα να ήταν υποχρεωμένοι (μέχρι 31-12-2016) να ασφαρίζονται παράλληλα και σε δεύτερο ταμείο (πρώην ΕΤΑΑ) για κύρια σύνταξη μόνο. Η ασφάλιση αυτή τους έχει δημιουργήσει διάφορα προβλήματα λόγω «λάθους» στις σχετικές κρατήσεις από τα Πανεπιστήμια αλλά και λόγω της μνημονιακής αλλαγής του ασφαλιστικού (Ν.4387/2016, Νόμος «Κατρούγκαλου»). Για το θέμα αυτό υπάρχει ξεχωριστή εισήγηση.

Τέλος το μέλος ΔΕΠ ενώ πληρώνει σχετικά υψηλή ασφάλιση για υγειονομική περίθαλψη η περίθαλψη αυτή είναι πλέον αρκετά χαμηλού επιπέδου.

### Προτάσεις:

Επειδή τα μέλη ΔΕΠ εισέρχονται στο επάγγελμά τους σε σχετικά μεγάλη ηλικία με αποτέλεσμα να μην συμπληρώνουν αρκετά συντάξιμα χρόνια για μια αξιοπρεπή και ανάλογη του λειτουργήματος τους σύνταξη αλλά και λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές αποφάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου και του ΣτΕ πρέπει:

- 1) Να φτιαχτεί για τα μέλη ΔΕΠ μηχανισμός «επιδότησης» του συντελεστή αναπλήρωσης που προκύπτει από τον Ν.4387/2016 έτσι ώστε να αυξάνεται το 26,37% των 30 χρόνων υπηρεσίας για να προκύπτει αξιοπρεπής και ανάλογη του λειτουργήματος τους σύνταξη.
- 2) Να εφαρμοστούν οι αποφάσεις του ΣτΕ και του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τους μισθούς και την επίδραση τους στις συντάξεις.
- 3) Να διευθετηθεί το «πρόβλημα» της παράλληλης ασφάλισης των Μηχανικών και των Δικηγόρων ώστε να παίρνουν την σύντάξή τους από το πρώην ΕΤΑΑ (νυν ΕΦΚΑ) και να συνεχίζουν να εργάζονται ως μέλη ΔΕΠ χωρίς απώλειες στον χρόνο συνταξιοδότησης από το Πανεπιστήμιο.
- 4) Να υπάρξει καλύτερη υγειονομική περίθαλψη των μελών ΔΕΠ στα πλαίσια των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων και του Ε.Σ.Υ. γενικότερα.

Όποιος χρειάζεται περισσότερες πληροφορίες ας επικοινωνήσει μαζί μου στο [dzois@upatras.gr](mailto:dzois@upatras.gr).

Δημήτρης Ζώης  
Πανεπιστήμιο Πατρών  
2-7-2018